

eFinancialCareers.de, September 2011

Die begehrtesten Lebensläufe, mit denen Sie sofort einen neuen Job antreten können

Die Banken verkünden einen Personalkahlschlag nach dem anderen und ein Ende der Hiobsbotschaften ist unabsehbar. Dennoch werden einige Profile auf dem Markt verzweifelt gesucht.

Wir haben bei führenden Executive Search-Profis in Deutschland nachgefragt, welche Lebensläufe die Headhunter sofort bei Arbeitgebern platzieren könnten. Bitte beachten Sie, dass es dabei einige Überschneidungen gibt.

Dirk Albütz von Heads! in Königstein:

„M&A-Profis mit der Spezialisierung auf General Industry sind derzeit im Markt heiß begehrt. Vor allem der Markt für M&A-Profis mit drei bis fünf Jahren Berufserfahrung erscheint wie leergefegt, denn die Banken haben in 2007/2008 für diesen Bereich nur sehr wenige Analysten eingestellt, das rächt sich nun. Außerdem sind einige M&A-Profis nach der Krise auf die Buyside zu Private Equity-Fonds oder auf Corporate-Seite gewechselt. Sehr gesucht sind auch Experten für Leverage Finance ab Director aufwärts für Origination und Projektleiter für Execution.“

Thomas von Ciriacy-Wantrup von Fricke Finance & Legal in Frankfurt:

„Compliance ist heiß begehrt und ansonsten herrscht ein Kampf um aufstrebende Talente. Gute Lebensläufe sind immer gesucht – gerade von jungen Kandidaten um Mitte 30, die in der Hochphase ihrer Karriere sind.“

Mike Boetticher von match personalberatung in Frankfurt:

„Compliance Mitarbeiter mit mindestens zwei, besser noch drei oder vier Jahren Berufserfahrung sind heiß begehrt und werden auch sehr gut bezahlt. Dies gilt besonders für die Bereiche Wertpapiere, Geldwäsche (AML) oder regulatorische Fragen.“

Veronique Festner von Huxley Associates in Frankfurt:

„Das Risikomanagement läuft immer noch sehr gut – besonders Leute mit stark quantitativen Background werden nach wie vor gesucht. Von den drei klassischen Risikoarten Marktrisiko, Kreditrisiko und operationelles Risiko liegt der Fokus auf dem operationellen Risiko.“



FRICKE FINANCE & LEGAL
SPEZIALISIERTE PERSONALBERATER

Gunnar Belden von DIS Consulting in Frankfurt:

„Derzeit sind stark Solutions Sales gesucht, die Beratungsdienstleistungen im Financial Services-Umfeld verkaufen können. Dies gilt bis hin zum VP-Level. Die renommierten Häuser in der Consulting-Branche boomen und suchen Vertriebler aus renommierten Häusern.“

Andreas Christl von Talentspy in München:

„Ein sehr guter Kandidat lässt sich eigentlich immer vermitteln. Im Moment geht sehr viel im Private Equity und dort besonders bei Associates mit drei bis fünf Jahren Erfahrung. Auch fürs Risikomanagement wird von Banken und Versicherungen gesucht.“

Christian Baum von Huxley Associates in Frankfurt:

„Einige Banken möchten sich noch im Corporate Treasury Sales verstärken. Allerdings werden weniger reine FX- oder Rates-Spezialisten für das Zins- und Währungsmanagement gesucht, sondern Mitarbeiter, die Unternehmen zudem auch auf der Anlagenseite und mit Tax-Produkten betreuen können und hier nachweislich erfolgreich produzieren.“